



PROTOKOL

20/05/2021

TARAFLAR :

- ANKARA HARB SANAYİİ İŞÇİLERİ VE AİLELERİ SOSYAL YARDIMLAŞMA, DAYANIŞMA, SAĞLIK VE EĞİTİM DERNEĞİ (SAVİDER)

ADRES : Yüksel Cad. No: 8/23 Kızılay – Ankara

TEL. : 0312 419 60 80

FAX : 0312 419 60 81

- BİLGİ İŞİTME CİHAZLARI SATIŞ VE UYGULAMA MERKEZİ

ADRES : Dikmen caddesi No 303/4 Dikmen Çankaya/ANKARA

(29 mayıs devlet hastanesi karşısı)

TEL : 0312 480 81 88

GSM : 0507 718 86 88

1. AMAÇ :

Bu protokol Ankara Harb Sanayii İşçileri ve Aileleri Sosyal Yardımlaşma, Dayanışma, Sağlık ve Eğitim Derneği (Savider) üyeleri ve bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinden oluşan hak sahiplerinin, “BİLGİ İŞİTME CİHAZLARI” kuruluşundan sağlık hizmeti alma durumunda sahip olacakları indirim oranını kapsamaktadır.

2. KAPSAM :

SAVİDER üyelerini ve bakmakla yükümlü oldukları birinci derece yakınlarının (anne, baba, eş ve çocuklar) işitme merkezinden alacakları hizmetten indirimli olarak yararlanmalarını kapsar.

3. YÜKÜMLÜLÜKLER :

BİLGİ İŞİTME CİHAZLARI SATIŞ VE UYGULAMA MERKEZİ

İşitme kaybı şikayeti ile başvuran bireye, işitme cihazı adaptasyonu ve gerekli olan hizmetlerin sunumunu kapsar. İşitme cihazı teknik servis hizmeti ve/veya işitme cihazı aksesuarları hizmetini kapsar.

ANKARA HARB SANAYİ İŞÇİLERİ VE AİLELERİ SOSYAL YARDIMLAŞMA, DAYANIŞMA, SAĞLIK VE EĞİTİM DERNEĞİ (SAVİDER)

Hak sahipleri işitme merkezine TC. kimlik numaralarının yazılı olduğu kimlik ve kurum kimlik belgeleri ile müracaat ederler.

4. ÜCRETLENDİRME :

İşitme merkezinde gerçekleştirilen, aşağıda yazılı olan hizmetlerin SAVİDER üyelerine ve bakmakla yükümlü oldukları bireylere özel indirim oranı ;

- A. İşitme cihazlarında.....%20**
- B. İşitme cihazı pilleri.....%20**
- C. İşitme cihazı aksesuarları.....%20**
- D. Teknik servis hizmeti.....%20**
- E. Kulak kalıpları ve/veya tıkaçları.....%20**
- F. İşitme cihazı adaptasyonuÜCRETSİZ**
- G. SGK anlaşması vardır. SGK katkı payı düşülecektir.**
- H. Bütün kredi kartlarına peşin fiyatına 9 taksit uygulanacaktır.**

5. GENEL HÜKÜMLER :

- 1.** İşitme merkezi ; kendisine başvuran her çalışan üye için mutlak suretle tanıtım kartını, tedavi olan bireyin resimli, resmi bir kimliği ile karşılaştırarak kimlik tespiti yapacaktır.
- 2.** Sürekli mobil iletişim sağlanarak randevu ve hizmet süreçleri hakkında bilgi vermek için işitme merkezi yöneticilerinin ve Savider yöneticilerinin iletişim numaraları her iki kurumda bulunmak üzere sözleşmenin ekine konulacaktır.
- 3.** İşitme merkezi, sunduğu sağlık hizmetleri konusunda, Kurum üye ve çalışanlarını doküman, SMS, broşür ve stand açarak bilgilendirebilecektir.
- 4.** Kurum personelleri ve bakmakla yükümlü olduğu yakınları ödemeyi: hizmet sonrasında, kredi kartı ya da nakit olarak yapabilir.
- 5.** Hizmet verilmesine rağmen ödeme yapılmadıysa Kurum, talep halinde ödeme yapmayan personelinin adres iletişim ve kimlik bilgilerini işitme merkezi ile paylaşmayı kabul ve taahhüt eder.
- 6.** Kurum, işitme merkezi ile yapmış olduğu anlaşmayı, indirimli hizmet alabileceği branşları ve indirim oranlarını kendi personeline ve üyelerine duyuracaktır.
- 7.** Sağlık sunucusu; bu protokol kapsamında hastadan anlaşma kapsamı dışında her hangi bir ödeme yapması talebinde bulunamaz.

6. ANLAŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ :

Bu sözleşmenin uygulanmasından doğabilecek her türlü anlaşmazlığın çözümünde ANKARA mahkemeleri ve icra Daireleri yetkilidir. Tarafların iş bu sözleşme altındaki adresleri yasal tebligat adresleri olup, gerektiğinde adres değişiklikleri yazılı olarak bildirilmedikçe geçerli olup, taraflar tebligat yapılmasına muvafakat ederler.

7. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ :

1. İş bu sözleşme ekleri ile ayrılmaz bir bütün halinde/...../..... tarihinde taraflarca 2 (iki) nüsha olarak imzalanmış olup,/...../..... tarihine kadar geçerlidir.
2. İşitme merkezinin veya Kurum'un iş bu sözleşmenin feshine dair yazılı bildirimlerinde bulunmaları halinde sözleşme, sürenin bitimi beklenmeden kendiliğinden, tebligatın ulaştığı tarihte derhal son bulur.
3. Taraflardan birisi, iş bu sözleşme süresinin sona erme tarihinden bir ay önceye kadar yazılı olarak sözleşmeyi uzatmayacağına dair bildirimde bulunmaması halinde ise sözleşme 1 (bir) yıl daha uzamış sayılır. Sonraki yıllarda da sözleşmenin uzamasına dair bu hüküm uygulanır.
4. Tarafların karşılıklı oluru olmadan sözleşme maddelerinde değişiklik, iptal veya ilave yapılamaz. Değişiklik yapılması halinde değişikliğin yapıldığı yeni bir sözleşme hazırlanır ve taraflarca imzalanır. Eski sözleşme bu haliyle fesih edilmiş sayılır

**ANKARA HARB SANAYİİ İŞÇİLERİ VE
AİLELERİ SOSYAL YARDIMLAŞMA,
DAYANIŞMA, SAĞLIK VE EĞİTİM
DERNEĞİ (SAVİDER)**

**BİLGİ İŞİTME CİHAZLARI SATIŞ VE
UYGULAMA MERKEZİ**